

Rep. n. 31/I/2018

## CITTÀ di AVIGLIANA

### PROTOCOLLO D'INTESA SU DIRITTI DI CITTADINANZA E CONCERTAZIONE

In questi anni con il Comune di Avigliana e con tanti Comuni della Provincia di Torino si è sviluppato un proficuo confronto con le OOSS Cgil -Cisl e Uil Confederali e dei Pensionati nella fase di predisposizione del Bilancio Preventivo.

L'interlocuzione è stata particolarmente efficace con il Comune di Avigliana e ha prodotto interventi di sostegno alle spese di riscaldamento e al reddito attraverso bandi pubblici, esenzione dell'IRPEF comunale per i redditi sino a 15.000 euro, iniziative sociali e culturali quali la costituzione del tavolo anziani che ha prodotto questionari sulle condizioni di vita e di salute degli over 55, i cui risultati sono stati presentati in un relativo Consiglio Comunale aperto.

Questo confronto ha consentito di allargare la partecipazione dei cittadini alle scelte che le Amministrazioni Comunali hanno dovuto compiere all'interno di uno scenario molto incerto, influenzato dalle politiche di riduzione del debito pubblico che hanno toccato pesantemente le comunità locali.

Con il Comune di Avigliana, pur nel quadro di questo difficile scenario, dal 1999 CGIL, CISL e UIL sottoscrivono dei protocolli d'intesa che hanno come linee guida i diritti, il lavoro e la solidarietà.

Quello che segue integra e rafforza i precedenti protocolli assumendo per il 2018 il mantenimento della spesa e degli investimenti come vincolo di bilancio, per mantenere e migliorare i servizi e intervenire sulle politiche del lavoro e della qualità sociale e di contrasto alla crisi.

In via prioritaria inoltre il Comune s'impegna per il 2018 a:

- confermare le fasce di tassazione Irpef e le aliquote Tasi e Imu in vigore dal 2014;
- collaborare attivamente con lo sportello delle opportunità lavorative dell'Unione dei Comuni con sede ad Avigliana;
- attivare 7 cantieri di lavoro di sei mesi ciascuno in collaborazione con l'Unione dei Comuni e la Città Metropolitana;
- anticipare i contributi regionali alla locazione;
- riproporre il bando per il contributo agli over 65 in situazione di disagio, secondo i canoni già sperimentati negli anni passati adottando i criteri stabiliti dal regolamento I.S.E.E. stanziando € 35.000;
- confermare il bando per il sostegno alle spese di riscaldamento per le famiglie a basso reddito stanziando € 45.000;
- organizzare il soggiorno marino anziani in collaborazione con la Consulta Anziani, stanziando un contributo di € 6.000 per i partecipanti con basso reddito;
- versare al CON.I.S.A. Valle di Susa la somma di € 370.000 per i servizi socio-assistenziali;
- continuare la collaborazione con i sindacati per le pratiche per le visure catastali, in modo da rendere un servizio utile e gratuito ai cittadini;

- confermare l'utilizzo del servizio navetta gratuito del giovedì che collega le borgate con il Comune, l'ospedale, la posta e il mercato settimanale, stanziando € 6.000;
- promuovere e consolidare ulteriori iniziative, per la tutela dei bassi redditi delle famiglie, volte a contrastare la povertà, eventualmente anche attraverso il Consorzio CON.I.S.A., considerando anche la nuova normativa sull'I.S.E.E.;
- consolidare l'esperienza del consiglio comunale delle ragazze e dei ragazzi e realizzare i progetti da esso proposti;
- confermare l'ampliamento a 6 settimane del centro estivo comunale per un totale di 220 posti disponibili prevedendo lo stanziamento di € 37.000;
- favorire l'inserimento sociale dei cittadini stranieri, stimolando la nascita di associazioni, fornendo spazi di incontro e facilitando i corsi di alfabetizzazione organizzati in collaborazione con il Centro Territoriale Permanente;
- proseguire nel coordinamento del progetto di Micro Accoglienza Diffusa nei Comuni della Bassa Valle Susa per un'accoglienza dei richiedenti asilo che sia più sostenibile sul territorio e più attenta ai servizi erogati per una maggiore inclusione sociale. Vista l'importanza di questo Progetto, le OOSS firmatarie del presente protocollo mettono a disposizione la propria rete di sedi territoriali e le proprie competenze per la realizzazione di una maggior inclusione sociale dei soggetti coinvolti, concordano con il Comune di incontrarsi periodicamente per verificare lo stato del progetto e se siano possibili collaborazioni nella realizzazione dello stesso, definendo un apposito protocollo;
- consolidare l'esperienza della spesa a domicilio e/o accompagnata per anziani e disabili, prevedendo anche il ritiro esami ospedalieri, la consegna farmaci e la consegna libri della biblioteca, stanziando € 5.000;
- proseguire con il progetto di recupero del cibo non utilizzato dalle mense scolastiche da distribuire alle famiglie meno abbienti iniziato nel 2016 in collaborazione con lo SPI-CGIL, la Consulta Anziani, gli Eco-volontari;
- promuovere e mantenere iniziative (sociali, culturali, sportive, ecc.) per gli anziani e i giovani;
- organizzare un evento socio-culturale in collaborazione con l'Assessorato alla Cultura e le OO.SS. rivolto alla popolazione ultra 65enne;
- mantenere il servizio di trasporto ai luoghi di cura in convenzione con la Sogit, prevedendo un costo forfettario di € 5,00 a servizio per i disabili e le fasce più deboli e a basso costo per gli altri cittadini, stanziando € 25.000;
- confermare il servizio di trasporto minori disabili, con una spesa di € 9.000;
- ampliare e migliorare il servizio di trasporto gratuito ai luoghi di spettacolo (teatro, cineforum, etc) per i cittadini con disabilità;
- confermare il contributo di € 5.000 per l'attività di teatro con i disabili nell'ambito del progetto "Teatro senza confini";
- promuovere nuove azioni per difendere i diritti dei disabili, attraverso il supporto di associazioni che si occupino anche della progettazione per l'abbattimento delle barriere architettoniche;
- permettere agli studenti disabili di frequentare le scuole tramite il supporto di personale adeguato per circa 120 ore/settimana, non più garantito dopo l'entrata in vigore della riforma scolastica prevedendo lo stanziamento di € 65.000;
- coprire le spese di inserimento di bambini disabili all'interno dei nidi gestiti dall'Unione dei Comuni in collaborazione con gli altri comuni della valle e il CON.I.S.A.;
- attivare progetti P.A.S.S. per soggetti svantaggiati che non rientrano nelle categorie protette in collaborazione con il CON.I.S.A. Valle di Susa stanziando € 20.000;
- favorire percorsi di inserimento lavorativo per i soggetti svantaggiati, anche tramite lo strumento della cooperazione (progetto solidali, progetto malati psichiatrici, cantieri di lavoro);
- vigilare sul reale processo di trasformazione dell'Ospedale Sant'Agostino;

- mettere in atto iniziative utili a intervenire nelle situazioni di emergenza (anche di concerto con il CON.I.S.A.: case in affitto per donne e/o figli con gravi problematiche familiari);
- utilizzare una cospicua parte di OO.UU. per coprire i tagli alla spesa corrente e quindi ai servizi alla persona;
- attivare controlli che permettano una seria lotta all'elusione ed evasione tributaria;
- proseguire gli accertamenti volti al recupero delle tasse comunali non riscosse;

Il Comune di Avigliana si impegna a indire in tempi brevi dalla firma del protocollo, un incontro tra le OO.SS. e i tecnici comunali per verificare la possibilità di sottoscrivere un accordo sul tema degli appalti, al fine di promuovere una sempre maggior tutela dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici.

Le parti firmatarie affermano il valore della partecipazione per la piena realizzazione delle politiche solidali e per valorizzare a pieno il ruolo delle Organizzazioni Sindacali, della Consulta Anziani e delle rappresentanze sociali e dei cittadini.

Il Comune di Avigliana e le Organizzazioni Sindacali sono impegnati ad affermare l'autonomia degli Enti Locali ed ottenere risposte adeguate ai diritti di cittadinanza.

IL COMUNE DI AVIGLIANA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

IL SINDACO  
Andrea ARCHINA'



*Andrea Archina'*

CGIL CONFEDERALE  
*Manuel P. Toffo*  
SPI-CGIL

*[Handwritten signature]*

CISL CONFEDERALE

*[Handwritten signature]*

L'ASSESSORE ALLE POLITICHE SOCIALI  
Enrico TAVAN

*[Handwritten signature]*

FNP - CISL

UIL CONFEDERALE

UIL PENSIONATI

*[Large handwritten signature]*

26 APR. 2018