

## Scheda di Sintesi Accordi Contrattazione Sociale Area Metropolitana di Torino

### Chivasso (dopo anni di assenza)

Accordo fra Spi-Cgil, Fnp-Cisl, Uilp-Uil e amministrazione comunale per la costituzione del Tavolo Anziani, con l'obiettivo di promuovere e valorizzare l'invecchiamento attivo, attivare interventi per il superamento delle barriere architettoniche. Si istituisce un osservatorio sulla condizione della popolazione anziana.

### Collegno

Conferma e implementazione degli interventi in campo sociale.

Aumentata di 1,50€ la quota procapite al Consorzio Socio Sanitario.

Confermate agevolazioni su base Isee relative a tributi e Tariffe sui servizi.

Si introduce una esenzione di 10.000€ sul Irpef locale. Si conferma la progressività dell'imposta.

Capitolo Lavoro: si prevedono 410.877,5 € di investimenti finalizzati a percorsi di accompagnamento alla ricerca di lavoro, Formazione, lavori socialmente utili ecc.

Sono in fase di attivazione progetti su "economia circolare" e per "la città dell'Aerospazio".

Si mette a bilancio la cifra di 160.000 € per il Credito verso soggetti non bancabili.

Rilancio del Tavolo Anziani.

Casa: Previsti 50.000€ per interventi relativi all'emergenza abitativa; 17.000 per incentivare contratti di locazione agevolati; stanziati 40.000€ a sostegno dei casi di morosità incolpevole.

Famiglie con minori disabili: stanziati 639.000 per l'assistenza educativa; 84.000 per il trasporto scolastico; 8.000€ per la promozione sportiva.

Stanziati 25.590€ per promuovere le Pari Opportunità.

L'Accordo, con il Comune di Collegno, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### Rivoli (dopo anni di assenza)

Lavoro: previsti 4 cantieri lavoro per l'inserimento di 10 disoccupati (over 45 e over 58 anni); attivazione del progetto Pr.Ati.Co per il supporto all'attività di ricerca lavoro, formazione e tirocinio per disoccupati di almeno 30 anni (stanziati 47.876€ dal fondo

1€ x abitante); attivati 14 LPU.

Adesione al Fondo Sorriso al fine di offrire garanzie alle banche per erogare credito verso soggetti non bancabili.

Previste iniziative educative ed aggregative in favore dei giovani.

Previsti centri estivi. Messi a disposizione voucher su base reddito Isee per partecipare.

Tariffe e tributi: confermate agevolazioni su base Isee (non è stato possibile intervenire con modifiche a fronte del Bilancio approvato). Previsto nell'Accordo incontri sul bilancio di previsione con attenzione particolare alla compartecipazione su base Isee su tributi e tariffe.

Irpef locale, prevista esenzione fino a 15.000€

Casa: interventi sul Imu funzionali a favorire affitti a prezzi calmierati; interventi a sostegno inquilini case ATC.

Sportello Federconsumatori al interno del municipio di Rivoli.

Attivato sportello Antiviolenza.

Impegno al Miglioramento del Tpl, con particolare attenzione ai collegamenti verso ospedali e strutture sanitarie territoriali.

L'Accordo, con il Comune di Rivoli, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Avigliana\***

Conferma degli impegni assunti sul piano sociale, anche in relazione all'indagine condotta sulle condizioni degli abitanti over 50 (priorità emerse dal questionario).

Si confermano le esenzioni a favore delle famiglie in difficoltà (scuolabus, Ticket, mensa scolastica ecc.), previsti tesserini per il trasporto verso i luoghi di cura, contributo per le spese di riscaldamento, previsto servizio spesa a domicilio.

Si confermano agevolazioni su tariffe e tributi su base del reddito Isee. Viste le difficoltà di bilancio sarà effettuata una rimodulazione delle fasce Isee. Resta fermo l'impegno in fase di discussione del bilancio preventivo a ritornare alle modalità precedenti.

Bando finalizzato a sostenere famiglie con bassi redditi per le spese di riscaldamento; bando per contributi a over 65 in difficoltà economiche; versamento di 428.000€ al Con.i.s.a

Utilizzo gratuito della navetta per il trasporto, nel giorno di giovedì, che collega le borgate con il comune, l'ospedale, la posta e il mercato settimanale.

Si definiscono spazi per favorire l'inserimento dei cittadini stranieri e corsi di

alfabetizzazione; continuità al progetto denominato SAI per l'accoglienza dei richiedenti asilo più sostenibile e più attenta ai servizi erogati per una maggiore inclusione sociale.

Consolidamento dell'esperienza della spesa a domicilio per anziani e disabili; si conferma a favore dei disabili attività culturali, nel ambito del progetto "teatro senza confini".

Tramite supporto di personale, permettere la frequenza scolastica a studenti disabili.

Proseguire la politica di accertamenti verso l'evasione e l'elusione fiscale e dei tributi e tariffe comunali.

Perseguire il potenziamento del Tpl con particolare attenzione al raggiungimento dei presidi sanitari ospedalieri e territoriali.

L'Accordo, con il Comune di Avigliana, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Susa\***

Impegno al mantenimento della spesa sociale e del livello di investimenti per mantenere e migliorare i servizi (anche in relazione all'indagine condotta sulle condizioni degli abitanti over 50 su priorità emerse dal questionario)..

Mantenimento fasce Irpef locale e aliquote Tasi e Imu

Versamento di 202.213€ al Con.I.S.A x i servizi socio assistenziali; sostegno economico alle utenze con bassi redditi.

Collaborazione con i Patronati per pratiche Isee.

Si conferma l'utilizzo gratuito della navetta per collegare, il martedì, le borgate, l'ospedale, la posta, il mercato settimanale.

Stipula con associazioni del volontariato, croce rossa, croce verde per l'accompagnamento ai servizi socio sanitari.

Promuovere e mantenere iniziative sociali, culturali e sportive per anziani e giovani.

Attivare controlli per una seria lotta all'evasione ed elusione.

Verranno attivati cantieri lavoro.

L'Accordo, con il Comune di Susa, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Rosta** (primo accordo)\*

Impegno a limitare possibili aumenti di tariffe e tributi.

Se richiesto confronto sul bilancio preventivo.

Anche in relazione all'indagine condotta sulle condizioni degli abitanti over 50 (priorità emerse dal questionario), impegno a sviluppo Tpl, in via prioritaria, verso le strutture e servizi sanitari.

L'Accordo, con il Comune di Rosta, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Rubiana \***

Non sono previsti aumenti di tributi e tariffe. L'amministrazione è impegnata ad implementare il Welfare locale.

Confronto sul bilancio preventivo in fase di realizzazione.

Disponibilità dell'amministrazione ad inserire clausole sociali di salvaguardia negli appalti pubblici (da concordare).

Accordo con altri comuni per sviluppare Patti Territoriali.

Ampliamento Tpl, con particolare attenzione verso i collegamenti con i presidi sanitari ospedalieri.

L'Accordo, con il Comune di Rubiana, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Exilles (nuovo accordo)\***

Non subiranno aumenti Tariffe e Tributi locali.

Impegno al Potenziamento del Tpl con particolare riferimento al raggiungimento dei presidi sanitari ospedalieri e territoriali.

Impegno a confrontarsi e monitorare, con le OO.SS gli investimenti del Pnrr e quelli previsti per l'ospedale di Susa e la casa di comunità.

Aumento degli investimenti, da 80.000 a 110.000, finalizzati ad un maggior utilizzo e apertura del Forte di Exilles, funzionale ad una migliore offerta sul piano turistico.

L'Accordo, con il Comune di Exilles, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

### **Sant'Ambrogio \***

Previsto confronto, nella fase di realizzazione, sul bilancio preventivo.

Impegno ad ampliare il Tpl con particolare riferimento ai collegamenti con i presidi sanitari ospedalieri.

Impegno a definire e prevedere clausole sociali negli appalti pubblici.

Monitorare la situazione sanitaria.

L'Accordo, con il Comune di Sant'Ambrogio, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

## **Torre Pellice**

Conferma del Protocollo sottoscritto, relativo alla tutela dei lavoratori e lavoratrici negli appalti pubblici. Impegno ad un suo rafforzamento. L'amministrazione si impegna a comunicare il programma triennale dei lavori, servizi e forniture, relativi aggiornamenti, con riferimento all'affidamento di appalti o concessioni ad alta intensità di manodopera.

Impegno al confronto preventivo volto a garantire lavoro regolare, rispetto dei diritti, salvaguardia occupazionale e le relative condizioni economiche e normative acquisite. Impegno a mantenere aggiornato elenco affidamenti ( Pubblicazione sul Sito comunale).

Entro dicembre 2023 incontro di verifica per definire disciplina del tavolo lavoro e per definire linee guida da inserire nei capitolati di appalto.

L'Accordo, con il Comune di Torre Pellice, è stato sottoscritto da OO.SS Confederali e dei Pensionati

## **Pinerolo**

Accordo con il Consorzio intercomunale Servizi Sociali di Pinerolo, l'Unione montana delle valli Chisone e Germanasca e Cgil, Cisl, Uil Territoriali.

Impegno a garantire ai cittadini una più ampia e appropriata gamma di prestazioni di carattere sociale da garantire attraverso la presa in carico da parte dei servizi pubblici ed erogate in regime gratuito o attraverso tariffe calmierate e garantite. Tale offerta potrà essere integrata da risorse definite in Accordi sul Welfare Aziendale (Aziende e Rsu prevedono risorse destinate all'acquisto di prestazioni dal Pubblico).

Creazione, in via sperimentale, di una piattaforma Web territoriale accessibile a tutti i cittadini (Wi Pin).

Adottare regolamento che disciplini l'accesso, al fine di accreditare i soggetti privati secondo requisiti condivisi. Potranno erogare servizi secondo il principio di sussidiarietà, non in via sostitutiva ed in relazione ai bisogni del territorio. Tale regolamento, previo Accordo tra le Parti. Istituzione di una cabina di regia.

I soggetti privati per essere accreditati, dovranno partecipare a procedure competitive di cui al codice degli appalti. Dovranno rispondere ai seguenti requisiti :

Applicazione dei Contratti Nazionali sottoscritti da OO.SS e da Parti Datoriali comparativamente rappresentativi a livello nazionale; presenza di tutte le figure professionali necessarie ed adeguate alla erogazione del servizio con l'applicazione del CCNL di riferimento; Formazione professionale; rispetto delle norme su Salute e Sicurezza.

In ogni avviso o bando dovrà essere prevista l'applicazione delle Clausole Sociali di salvaguardia.

Infine:

- Possibile conclusione trattativa entro dicembre con il Comune di **Gassino Torinese**. Uno dei temi trattati, tra gli altri, quello della Comunità Energetica, rispetto alla quale l'Amministrazione ha dato disponibilità a cimentarsi.
- Previsti per dicembre ulteriori incontri: Comune di Caselle; Unione dei Comuni Caselle; Comune di Almes; Comune di Villardora

(\*) **Comuni della Bassa Val di Susa** che hanno, in accordo con le OO.SS, attivato l'indagine (questionario), sulla condizione degli ultra cinquantenni a fronte della Pandemia. Ognuna delle amministrazioni, in riferimento alle priorità emerse, dalle risposte dei propri cittadini, ha dato disponibilità a definire (chi più, chi meno) risposte negli accordi.

Ps: a conclusione dell'esperienza dei campi della legalità di Bardonecchia e Volvera, si è svolto un incontro tra leghe Spi Torino che vi hanno partecipato e i volontari di Libera per una analisi critica sullo svolgimento dei campi.

Si convenuto come Spi e Libera Torino di incontrarci, all'inizio del prossimo anno, per definire possibile avvio di una sperimentazione, nell'ambito della Contrattazione Sociale, su beni confiscati (individuare beni presenti in due/tre comuni) per rivendicarne un uso sociale.

Nota a cura di **Pietro Passarino**  
Segretario Spi-Cgil Torino

Torino Novembre 2023